



PŘÍPADOVÁ STUDIE

Členové Asociace organizací v oblasti vězeňství se po několika letech sjednotili v postoji ke svému strategickému partnerovi

Tuto případovou studii připravila obecně prospěšná společnost Glopolis, aby v ní popsala nejdůležitější změnu, které dosáhla síť neziskových organizací v programu Stronger Roots. Síť obdržela na svůj projekt grant ve výši 13 200 eur a 21 hodin podpory pro rozvoj svých kapacit.

Síť

Asociace organizací v oblasti vězeňství

Země

Česká republika

Období, ve kterém se změna odehrála

září 2020 – prosinec 2021

Nejvýznamnější změna, které síť dosáhla

Členská základna Asociace organizací v oblasti vězeňství je poměrně různorodá. 16 členů pokrývá široké spektrum témat od sociální péče, podpory zaměstnanosti až po dluhy a závislosti lidí, jež prošli vězeňským systémem.

Názory některých členských organizací na to, jak systémově řešit přípravu vězňů a vězeňkyň na propuštění a jejich následnou podporu **se v minulosti poměrně lišily**. Klíčovou otázkou byl přitom postoj ke Generálnímu ředitelství Vězeňské služby, protože tento státní orgán může do jisté míry ovlivnit například to, že se propuštění lidé nevrátí po nějakém čase zpátky do vězení.

Členskými organizacemi Asociace se díky podpoře programu Stronger Roots podařilo sladit názory, vydiskutovat si priority a především **sjednotit postoj** ke Generálnímu ředitelství. Dospěly k tomu, že cílem Asociace není kritizovat Generální ředitelství a nátlakovou formou medializovat, co všechno nefunguje, **ale konstruktivně s ním spolupracovat**.

Někteří členové, kteří preferovali razantnější přístup vůči partnerům, z Asociace v období ujasňování názorů a priorit **odešli**, ale na druhou stranu **zase přišli členové noví**, kterým je přístup Asociace blízký.

I díky vnitřnímu sjednocení se pak **zlepšil vztah** s Generálním ředitelstvím. Svědčí o tom pravidelné společné schůzky a realizace prvního společného projektu na vytvoření kontaktních míst pro rodiny odsouzených. Projekt reagoval na pandemii Covid-19, kdy musela Vězeňská služba přistoupit k omezení fyzických návštěv ve věznicích. Aby udržela kontakt osob ve výkonu trestu s jejich blízkými, dohodla se s Asociací na vytvoření kontaktních míst pro zprostředkování virtuálních schůzek.



18

schůzek členských organizací



31

hodin diskusí



30

zapojených lidí



16

členských organizací

“Jsme otevřeni spolupráci s neziskovými organizacemi, které doplňují naše služby a navazují na ně. Proto jsme uvítali nabídku Asociace na vytvoření kontaktních míst pro rodiny, které nemají přístup k technologiím,” říká o společném projektu zástupce Generálního ředitelství.

Jak projekt přispěl ke změně

Asociace využila služby externího facilitátora, který ji provedl metodikou outcome mapping, což je specifická metoda plánování a vyhodnocování projektů. Členské organizace se nejdřív zamyslely nad tím, **co mohou** v rámci Asociace **změnit u sebe**, protože to je nejjednodušší a přitom se to může velmi efektivně odrazit na budování vztahu s jakýmkoliv partnerem.



“Když chcete dosáhnout zlepšení vztahu s klíčovým partnerem, musíte řešit nejen to, co chcete změnit u partnera, ale i u vás.”

Zuzana Tinglová, Asociace organizací v oblasti vězeňství

Asociace také začala dávat mnohem víc prostoru diskusi členů, jejich zpětné vazbě a zapojování.

Na klíčového partnera Generální ředitelství se také díky zkušenému facilitátorovi podívali z jiného úhlu – doposud převažoval přístup “potřebujeme s ním spolupracovat, abychom prosadili určité kroky”, ale tento přístup **nijak nezohledňoval situaci na straně partnera**.

Proto se Asociace začala zabývat tím, proč vlastně některé problémy ve vězeňské praxi vůbec existují (například to, že vězni nejsou dostatečně připraveni na život po propuštění na svobodu) a jaké jsou skutečné možnosti Generálního ředitelství je řešit. Zjistila, že příčiny problémů často tkví v širších podmínkách – Generální ředitelství nemá dostatek lidí, má omezené finanční zdroje a podobně. I to

napomohlo uvědomit si, že některé **změny budou během na dlouhou trať** a strategie spolupráce s důležitými institucemi to musí reflektovat.

Proč je změna důležitá

Je důležité, aby Asociace byla jednotná a aby všichni její **členové jednali společně a ve shodě**. Je to klíčový faktor, který umožňuje Asociaci provádět a prosazovat případné změny vězeňského systému.



*Setkání s lidmi se zkušeností z vězení, kteří se po propuštění úspěšně začlenili zpět do společnosti
Foto Asociace organizací v oblasti vězeňství*

**STRONGER
OTS**

| Nadace **OSF**

 **NADÁCIA
OTVORENEJ
SPOLOČNOSTI**

 **NIOK
FOUNDATION**

 **glopolis**

Program Stronger Roots je společně implementován konsorciem Nadací OSF v Praze a Bratislavě, maďarskou Nadací NIOK a obecně prospěšnou společností Glopolis. Cílem programu je posílit odolnost neziskového sektoru v České republice, na Slovensku a v Maďarsku a navýšit jeho sociálního kapitál prostřednictvím zapojení do komunit, ve kterých neziskové organizace působí. V rámci programu vznikl koncept transverzální spolupráce, který byl následně testován na 9 sítích neziskových organizací.

Glopolis je analytické a síťovací centrum s 18 lety zkušeností z výzkumu, vzdělávání, sledování a vyjednávání o veřejných politikách a koordinace v neziskovém sektoru na národní úrovni, ve střední a východní Evropě a v Evropské unii. Glopolis prosazuje a rozvíjí koncept transverzální spolupráce, která posiluje odolnost neziskových organizací a přispívá k udržitelné demokracii. Proto hledá a rozšiřuje pole sdílených aspirací neziskových organizací, státních úředníků, politiků a firem a zapojuje je do řešení společenských výzev.